



**Профессиональный союз работников народного
образования и науки Российской Федерации**

Первичная профсоюзная организация ДООУ № 103 г. Липецка

**Публичный отчет
за 2025 год**



Основные задачи Профсоюза ДОУ

Цель:

- **реализация уставных целей и задач Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ**

Задачи:

- **Объединять усилия и координацию действий членов Профсоюза по реализации решений съездов и выборных органов Профсоюза.**
- **Содействовать повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации ДОУ.**
- **Представлять интересы членов Профсоюза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.**
- **Обеспечить членов Профсоюза правовой и социальной информацией.**
- **Расширять и укреплять социальное партнерство с администрацией ДОУ.**

Для достижения целей профком ДОУ:

- **ведет коллективные переговоры с администрацией ДОУ;**
- **заключает от имени педагогов и других работников коллективный договор и контролирует его реализацию;**
- **оказывает непосредственно или через городской, областной комитеты Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;**
- **осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;**
- **осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, ведет разъяснительную работу в ходе коллективных акций;**
- **представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;**
- **по поручению членов Профсоюз , а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.**

Наш профсоюзный коллектив



Профсоюз в цифрах

Охват профсоюзным членством – 100 %

Возрастной ценз:

от 30 до 40 лет – 12 чел.

от 40 до 50 лет – 23 чел.

свыше 50 лет – 21 чел.

Принято в Профсоюз – 8 человек

Проведено профсоюзных собраний – 3

Проведено заседаний профкома ДОУ - 11

Социальное партнерство

С администрацией ДОУ заключен коллективный договор 23 июня 2023 года. Коллективный договор является правовым документом, позволяющим регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и работниками ДОУ, строить эти отношения на взаимном сотрудничестве. Два раза в год на Общем собрании работников ДОУ заслушивались отчеты заведующей ДОУ по выполнению пунктов коллективного договора. Профсоюзный комитет ДОУ четко отслеживал и контролировал ход его выполнения.

Между администрацией и профкомом заключено Соглашение по охране труда с рядом мероприятий, таких как проведение периодического медицинского осмотра сотрудников, проведение косметического ремонта помещений, обновление малых спортивных форм на участках с целью улучшения условий труда работников ДОУ и воспитанников, частичный ремонт отопления в кабинете педагога-психолога, в бухгалтерии, в спортивном зале; обустройство моечных в группах № 8,9,1 в соответствии с МР 2.3.6.0233-21; специальная оценка условий труда и др.

В течение года профком рассматривал ход выполнения этого Соглашения, принимал дополнительные меры к его выполнению. Все мероприятия, предусмотренные Соглашением, были выполнены.

Гарантии и льготы по условиям коллективного договора:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (56 человек);
- доплата за работу с вредными и опасными условиями труда (18 человек);
- денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства (20 педагогов);
- единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию – 1 человек;
- освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной работе (1 человек);
- уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников ДОУ (56 человек);
- другие гарантии и льготы (закрепление наставников, доплаты за наличие квалификационной категории специалистам ДОУ, уполномоченному профкома по охране труда) – 7 человек.

Гарантии и льготы по условиям коллективного договора:

- Доплаты за работу с вредными и опасными условиям труда – 18 человек;
- Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию – 1 человек;
- Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день:
 - главный бухгалтер (7 дней) – 1 человек;
 - заместитель заведующей (5 дней) – 1 человек;
 - старший воспитатель (3 дня) – 1 человек;
 - ведущий бухгалтер (5 дней) – 1 человек.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск за счет средств стимулирующего фонда:
 - бракосочетание детей работника (3 дня) – 1 человек;
 - сопровождение детей начальных классов в школу 1 сентября (1 день) – 1 человек.
- Ежемесячная доплата за общественную социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации (20%) – 1 человек;
- Уполномоченному профкома по охране труда (10%) – 1 человек;
- Стимулирующая надбавка педагогам-наставникам за молодыми специалистами (10%) – 3 человека.

Деятельность комиссий ДОУ

- **По социально-трудовым спорам** (участие в работе по контролю за соблюдением коллективного договора, трудового законодательства, участие в разрешении индивидуальных трудовых споров и др.)
- **По охране труда** (участие в согласовании вопросов ОТ)
- **По социальному страхованию** (участвует в расследовании несчастных случаев, ведет контроль за правильностью оформления б/листов, медицинских осмотров и др.)
- **По культурно-массовой и спортивной работе** (работа по оздоровлению членов профсоюза и их детей, организация смотров, конкурсов, профессиональных праздников, организация отдыха детей в дни школьных каникул, учет детей работников, нуждающихся в оздоровлении и др.)

Информационные технологии в работе ППО

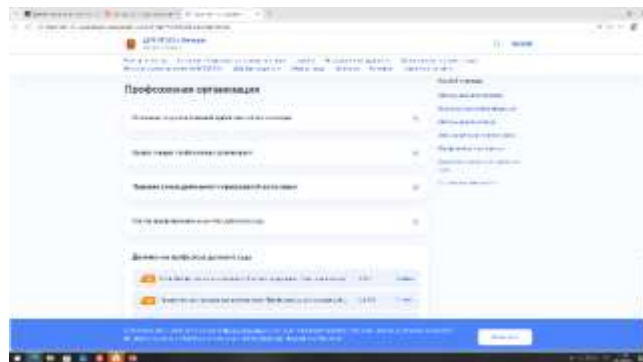
- **Адрес сайта:** <https://dou103lip.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/#profsoyuznaya-organizatsiya>
- **Участие в реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»**
- **Члены Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет**
- **Сдача статистических отчетов в автоматическом режиме**
- **Участие членов Профсоюза в Федеральной бонусной программе Profcards**

- **АИС**



Освещение деятельности ПШО

- Профсоюзный уголок
- Электронная почта
- Интернет-сайт «Профсоюзная организация»
- Методическая литература
- Газета «Мой Профсоюз»



Охрана труда в ДОУ

**В 2025 году Всемирный день охраны труда прошел в соответствии:
с темой «Революция в области охраны труда и техники безопасности:
роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».**

В ДОУ:

- Обеспечено эффективное использование цифровой платформы «Сферум», в том числе для организации обучения с применением дистанционных технологий и взаимодействия участников образовательного процесса.
- Организованы работы по технической защите информации, содержащейся в информационных системах персональных данных.
- Постоянное обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов (официальных сайтов в сети «Интернет», ВКонтакте, Одноклассники, госпаблики).
- Участие в интернет-акциях:
 - «Новогоднее оформление сайта»
 - «День Победы»;
- Актуализация информационного содержания и структуры сайта ДОУ на платформе «Госвеб».
- Участие в фестивале интернет-ресурсов образовательной системы г. Липецка «Открытое образование».



Профсоюзные акции

Присоединились к акциям:

- ЧТЕНИЯ ПОБЕДЫ

- БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

- ГЕОРГИЕВСКАЯ ЛЕНТОЧКА

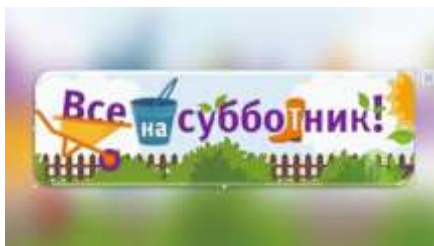
- конкурс электронных открыток «Открытка Победы «1945 -2025»

(Андреева Н.А. – победитель)



Наши трудовые будни

Новый год для детей сотрудников



Поощрение членов Профсоюза

- Награждены Почетной грамотой департамента образования администрации города Липецка – 5 человек;
- Награждены Благодарностью Липецкого городского Совета депутатов – 5 человек;
- Награждены Благодарственным письмом Липецкого городского Совета депутатов – 3 человека.



Главная задача профсоюзной организации - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ

В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО!

Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Профсоюз сегодня – это единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Дальнейшее развитие деловых контактов, внимание к нуждам педагогов - основная составляющая нашей работы